



C.I.S.S.P.

Consorzio Intercomunale Servizi Sociali alla Persona
Comuni di Leinì, San Benigno, Settimo T.se, Volpiano

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE
NON DIRIGENTE DEL CONSORZIO INTERCOMUNALE SERVIZI SOCIALI
ALLA PERSONA (C.I.S.S.P.), PER L'ANNO 2008**

Premesso che:

- a) in data 21/05/2008 è stata sottoscritta la ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del C.I.S.S.P. per l'anno 2008;
- b) il revisore unico ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 e s.m.i.) e la loro coerenza con i vincoli del C.C.N.L. (art. 40, comma 3, del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 e s.m.i.);
- c) il Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 27 del 19/06/2008 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva del C.C.D.I.;

In data 09/12/2008 nella sede del Consorzio Intercomunale Servizi Sociali alla Persona (C.I.S.S.P.) ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica,

nella persona del Presidente:

- Bruna MARINO – Direttore del C.I.S.S.P.;

dei componenti:

- Paola PECORARI

RSU, nelle persone di:

- Maria Luisa TOMMASI
- Michele PENNA

Organizzazioni sindacali territoriali nelle persone di

- Franco NATALICCHIO C.G.I.L./FP

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Consorzio Intercomunale Servizi Sociali alla Persona (C.I.S.S.P.) per l'anno 2008.

Il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2008 è costituito ai sensi dell'art. 15 del C.C.N.L. 01/04/1999, degli artt. 31 e 32 del C.C.N.L. stipulato in data 22/01/2004, dell'art. 4 del CCNL stipulato in data 09/05/2006 ed art. 8, c.2 del CCNL 11/04/2008. In riferimento alla quantificazione ed all'utilizzo delle risorse decentrate le parti concordano quanto segue:

RISORSE DECENTRATE

anno 2008

QUANTIFICAZIONE			
	S	DIFFERENZ. LED A CARICO BILANCIO	315,56
	S	RIVALUTAZIONI PEO A CARICO BILANCIO	4.870,46
	S	IND. COMPARTO A CARICO BILANCIO NUOVI ASSUNTI	3.746,16
			(A1) € 8.932,18
art. 15 c.1, lett.a) CCNL 01/04/99	S	Importo fondo anno 1998	€ 48.932,48
art.32 c.1 CCNL 22/01/04	S	incremento 0,62% Monte Salari 2001 (€ 794.950)	€ 4.928,69
art.4 c.1 ccnl 05/10/01	S	incremento 1,1% Monte Salari 1999 (L.1.341.229.172)	€ 7.619,56
art. 15 c.5 CCNL 01/04/99	S	Incremento dotazione organica rif. Ufficio Casa + Area Territoriale	€ 15.840,92
art. 15 c.1, lett.j) CCNL 01/04/99	S	integrazione del fondo 0,52% Monte Salari 1997 al 31/12/99 utilizzabile dall'1/1/2000	€ 3.136,15
art.4 c.2 CCNL 5/10/01	S	R.I.A. (Retrib.ne individuale di anz.ta')	€ 5.878,71
art. 15 c.1, lett.g) CCNL 01/04/99	S	Risorse relative al LED 1998	€ 7.383,23
art. 15 c.1, lett.h) CCNL 01/04/99	S	Somme relative all'indennita' di cui all'art 37 comma 4, del CCNL del 6/7/1995 (VIII qualifica funz.)	€ 774,69
art. 15 c.1, lett.l) CCNL 01/04/99	S	Trattamento economico accessorio personale trasferito all'ente per delega di funzioni	€ 1.008,53
art. 8, c.2 CCNL 11/04/2008	S	incremento 0,6% del fondo Monte Salari 2005 (€ 832.441,31)	€ 4.994,65
			(A2) € 100.497,61
art. 15 c.1, lett.e) CCNL 01/04/99	V	Economie derivanti dalla trasformazione di rapporti da tempo pieno a tempo parziale	€ 193,19
art.32 c.7 CCNL 22/01/04	V	incremento 0,2% Monte Salari 2001	€ 1.589,90
art.32 c.6 CCNL 22/01/04	V	incremento 0,5% Monte Salari 2001	€ 3.974,75
art. 15, c.2 CCNL 01/04/99	V	integrazione del fondo Monte Salari 1997	€ 7.237,26
art. 4, c.6 CCNL 09/05/06	V	incremento 0,5% del fondo Monte Salari 2003	€ 3.741,65
	V	Economie anno precedente	€ 22.587,84
			(B1) € 39.324,59
TOTALE FONDO			€ 148.754,38

UTILIZZO (dati previsionali)			
	(C1) S	Progressione orizzontale importi ante contratto (PEO) + ex LED	€ 43.261,53
	(C2) S	Posizioni Organizzative	€ 24.864,89
	(C3) S	Indennità di comparto	€ 22.010,76
	(C4) V	Specifiche Responsabilità (art. 17 c.2 lett.f CCNL 01/04/99)	€ 4.250,00
	(C5) V	Produttività	€ 30.000,00
TOTALE UTILIZZO			€ 124.387,18

		IMPORTO DISP.LE DA RISORSE STABILI (A1+A2-C1-C2-C3)	€ 19.292,61
		IMPORTO DISP.LE DA RISORSE VARIABILI (B1-C4-C5)	€ 5.074,59

		IMPORTO DISPONIBILE	€ 24.367,20
--	--	----------------------------	--------------------

S risorse aventi carattere di stabilità

V risorse aventi carattere di variabilità

- *individuazione di funzioni professionali che comportano "specifiche responsabilità" di cui all'art. 17, comma 2, lett. f, C.C.N.L. 01/04/99;*

Si concorda tra le parti di procedere per l'anno 2008, all'attribuzione per n. 3 dipendenti del compenso di cui all'art. 17, comma 2, lett. f, C.C.N.L. 01/04/99 come modificato dall'art. 7 del C.C.N.L. 09/05/2006, quale remunerazione per l'attività espletata dai medesimi caratterizzata:

- dalla rappresentanza istituzionale in situazioni pubbliche;
- dal coordinamento di specifici processi produttivi/amministrativi;
- dalla complessità delle competenze attribuite;
- dalla specializzazione richiesta dai compiti affidati;
- in relazione alla struttura ed all'organizzazione dell'Ente, dallo svolgimento di funzioni plurime.

Il compenso assegnato a ciascun beneficiario è differenziato in relazione alla peculiarità delle funzioni professionali svolte. L'importo complessivo è quantificato in € 4.250,00 da prelevarsi dalle "risorse decentrate variabili" di cui all'art. 31, comma 3 del medesimo C.C.N.L.;

- *Progressione Economica orizzontale anno 2008:*

Le parti stabiliscono l'attivazione di apposita selezione per l'assegnazione, con decorrenza 01/01/2008, di n.1 passaggio di progressione economica di fascia:

sull'inquadramento giuridico D 3: n. 1 passaggio dalla posizione giuridica D3 alla posizione economica D4

Per l'ammissione alla selezione sono stati confermati i criteri ed elementi di valutazione individuati in sede di accordo contrattuale del 18/07/2001 avente oggetto "requisiti per la progressione economica orizzontale" assumendo quale riferimento temporale di valutazione per l'anno 2008 il 31/12/2007 (nello specifico " Hanno accesso alla progressione orizzontale i dipendenti che soddisfano i seguenti aspetti al 31/12/2007:

- a) *almeno 3 anni di servizio dal momento dell'assunzione nella categoria D 3 giuridico;*
- b) *almeno una media di 12 mesi di effettiva presenza in servizio nell'ultimo biennio. ...*
- c) *di non aver ricevuto nell'anno sanzioni disciplinari paria 2 censure;*
- d) *punteggio nella valutazione delle prestazioni non inferiori a 70 punti su 100 nell'ultimo biennio;*

In deroga a quanto concordato in sede di accordo siglato in data 12/03/2003, le parti danno atto che la relativa graduatoria, nell'ipotesi di cessazioni di personale beneficiario della progressione di fascia, non sarà considerata valida per eventuali altre progressioni orizzontali; L'importo complessivo annuo a carico delle risorse decentrate, per la suddetta progressione orizzontale è quantificato per l'anno 2008 in circa € 1.126,32;

- *Economie anni precedenti:*

In considerazione di un importo sul fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività pari ad € 22.587,84 derivante dalle economie anno 2007 e precedenti, viene concordato quanto segue:

- l'utilizzo della somma intera per l'erogazione di parte dei compensi per l'incentivazione della produttività;

- *Compenso per l'incentivazione della produttività anno 2008:*

Viene concordato tra le parti di destinare per l'anno 2008 un importo pari ad € 30.000,00 quale compenso per l'incentivazione della produttività confermando i medesimi criteri e la medesima metodologia di valutazione adottati nel 2007 stabiliti in sede di accordi del 11/05/2001 nonché 28/07/2005 e tenendo in considerazione le nuove disposizioni, in materia di distribuzione dei fondi per la contrattazione integrativa, dettate dalla Legge 6 agosto 2008, n. 133.

Tale emolumento verrà liquidato con le competenze stipendiali del mese di maggio 2009. Le parti si impegnano congiuntamente a favorire, preso atto della disciplina di cui all'art. 37 del CCNL 22/01/2004, l'incentivazione della produttività attraverso l'adozione di meccanismi basati su logiche premianti il raggiungimento degli obiettivi assegnati ed il miglioramento quali-quantitativo dei servizi.

Le parti concordano:

- di aprire in tempi brevi la contrattazione decentrata 2009 e valutare, nel rispetto delle disposizioni normative e contrattuali, la possibilità di destinare parte delle economie dell'anno 2008 per l'assegnazione di ulteriori passaggi di progressione economica di fascia a favore dei dipendenti;
- di rivedere, per l'assegnazione dei passaggi di cui sopra, i criteri ed elementi di valutazione individuati in sede di accordo contrattuale del 18/07/2001 avente oggetto "requisiti per la progressione economica orizzontale";

Delegazione trattante di parte pubblica

Bruna MARINO

R.S.U.

Maria Luisa TOMMASI

Organizzazioni sindacali territoriali C.G.I.L./FP

Paola PECORARI

Michele PENNA

Francesco NATALICCHIO