



**C.I.S.S.P.**

*Consorzio Intercomunale Servizi Sociali alla Persona*  
Comuni di Leinì, San Benigno, Settimo T.se, Volpiano

---

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE  
NON DIRIGENTE DEL CONSORZIO INTERCOMUNALE SERVIZI SOCIALI  
ALLA PERSONA (C.I.S.S.P.), PER L'ANNO 2009**

Premesso che:

- a) in data 2/4/2009 è stata sottoscritta la ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del C.I.S.S.P. per l'anno 2009;
- b) il revisore unico in data 27/5/2009 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 e s.m.i.) e la loro coerenza con i vincoli del C.C.N.L. (art. 40, comma 3, del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 e s.m.i.);
- c) il Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 18 dell'11/6/2009 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva del C.C.D.I.;

In data 19/02/2010 nella sede del Consorzio Intercomunale Servizi Sociali alla Persona (C.I.S.S.P.) ha avuto luogo l'incontro tra:

**Delegazione di parte pubblica,**

nella persona del Presidente:

- Bruna MARINO – Direttore del C.I.S.S.P.;

dei componenti:

- Paola PECORARI
- Marco TRANCHERO

**RSU, nelle persone di:**

- Maria Luisa TOMMASI
- Michele PENNA
- Vania MAREGA

**Organizzazioni sindacali territoriali nelle persone di**

- Gabriele GILOTTO                      C.G.I.L./FP

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Consorzio Intercomunale Servizi Sociali alla Persona (C.I.S.S.P.) per l'anno 2009.

Il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2009 è costituito ai sensi dell'art. 15 del C.C.N.L. 01/04/1999, art. 4 del CCNL 5/10/2001, degli artt. 31 e 32 del C.C.N.L. stipulato in data 22/01/2004, dell'art. 4 del CCNL stipulato in data 09/05/2006, art. 8, c.2 del CCNL 11/04/2008 ed art. 4, c.7 del CCNL 31/07/2009. In riferimento alla quantificazione ed all'utilizzo delle risorse decentrate le parti concordano quanto segue:



➤ **Progressione Economica orizzontale anno 2009:**

Le parti hanno stabilito l'attivazione di apposita selezione per l'assegnazione, con decorrenza 01/01/2009, di alcuni passaggi di progressione economica di fascia come segue:

- ✓ sull'inquadramento giuridico B1: passaggi dalla posizione economica B3 alla posizione economica B4.
- ✓ sull'inquadramento giuridico C1: passaggi dalla posizione economica C1 alla posizione economica C2.
- ✓ sull'inquadramento giuridico C1: passaggi dalla posizione economica C2 alla posizione economica C3.
- ✓ sull'inquadramento giuridico C1: passaggi dalla posizione economica C3 alla posizione economica C4.
- ✓ sull'inquadramento giuridico D1: passaggi dalla posizione economica D1 alla posizione economica D2.
- ✓ sull'inquadramento giuridico D1: passaggi dalla posizione economica D2 alla posizione economica D3.
- ✓ sull'inquadramento giuridico D1: passaggi dalla posizione economica D3 alla posizione economica D4.

Per l'ammissione alla selezione vengono adottati i criteri ed elementi di valutazione individuati in sede di accordo contrattuale del 2/04/2009 avente oggetto "PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE – CRITERI DI VALUTAZIONE" assumendo quale riferimento temporale di valutazione per l'anno 2009: il **31/12/2008** ed il biennio oggetto della valutazione effettuata nell'ambito del sistema permanente adottato dal consorzio: (**2007/2008**).

Gli importi derivanti dalle economie degli anni precedenti, risultanti a fine 2008, pari ad € **29.840,16** (di cui € **22.633,53** sulle risorse stabili ed € **7.206,63** sulle risorse variabili) consentono di stanziarne una quota pari ad € **15.000,00** per l'attribuzione della progressione economica orizzontale anno 2009, a vantaggio di un numero di dipendenti non superiore al **35%** del numero complessivo dei dipendenti di ogni categoria B/C/D, in servizio di ruolo alla data del 1° gennaio 2009, e nell'ambito delle suddette risorse stabili effettivamente disponibili per tale finalità (€ 15.000,00).

Viene concordato tra le parti che per quanto riguarda le risorse variabili, ammontanti ad € **40.778,43**, comprensivi delle restanti economie degli anni precedenti, risultanti a fine 2008, e degli aumenti contrattuali di cui al CCNL 31/7/2009, esse vengono destinate per l'anno 2009 come segue:

➤ **Compenso per l'incentivazione della produttività anno 2009:**





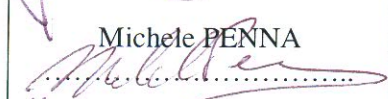
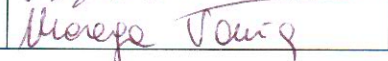
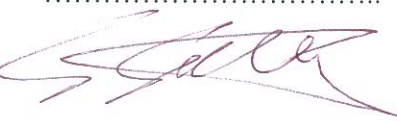
Viene concordato tra le parti di destinare € **26.000,00** quale compenso per l'incentivazione della produttività confermando i medesimi criteri e la medesima metodologia di valutazione adottati nel 2008 stabiliti in sede di accordi del 11/05/2001 nonché 28/07/2005. Tale emolumento verrà liquidato con le competenze stipendiali del mese di maggio 2010.

➤ **individuazione di funzioni professionali che comportano "specifiche responsabilità" di cui all'art. 17, comma 2, lett. f, C.C.N.L. 01/04/99:**

Si procedere per l'anno 2009 all'attribuzione per n. 2 dipendenti del compenso di cui all'art. 17, comma 2, lett. f, C.C.N.L. 01/04/99 come modificato dall'art. 7 del C.C.N.L. 09/05/2006, quale remunerazione per l'attività espletata dai medesimi caratterizzata:

- dalla rappresentanza istituzionale in situazioni pubbliche;
- dal coordinamento di specifici processi produttivi/amministrativi;
- dalla complessità delle competenze attribuite;
- dalla specializzazione richiesta dai compiti affidati;
- in relazione alla struttura ed all'organizzazione dell'Ente, dallo svolgimento di funzioni plurime.

Il compenso assegnato a ciascun beneficiario è differenziato in relazione alla peculiarità delle funzioni professionali svolte. L'importo complessivo è quantificato in € **3.000,00** da prelevarsi dalle "risorse decentrate variabili" di cui all'art. 31, comma 3 del medesimo C.C.N.L..

<b>Delegazione Trattante di parte pubblica</b>	<b>R.S.U.</b>	<b>Organizzazioni Sindacali Territoriali C.G.I.L./FP</b>
 Bruna MARINO .....  Paola PECORARI .....  Marco TRNACHERO .....	 Maria Luisa TOMMASI .....  Michele PENNA .....  Giuseppe TAVI .....	 Gabriele GILOTTO .....